

ПРИНЯТО  
на заседании аттестационной комиссии  
Протокол №1  
от 30.10.2014

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ФГБДОУ «Центр развития  
ребенка – детский сад №1387» УДПРФ  
О.В.Волкова  
2014 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке проведения квалификационного испытания в письменной форме педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения квалификационного испытания в письменной форме педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - положение), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании» в Российской Федерации № 273 от 29.12.2012 года, приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Положение определяет требования и регламентирует порядок проведения квалификационного испытания в письменной форме для педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям.

1.3. Нормативной основой квалификационного испытания являются:

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 276 от 07.04.2014 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (зарегистрирован в Минюсте России 23.05.2014 № 32408)
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 06.10.2010 г. №18638)

1.4. Квалификационное испытание в письменной форме (далее – квалификационное испытание) проводится аттестационной комиссией ФГБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №1387» по аттестации педагогических работников с целью подтверждения занимаемой должности.

#### **2. Цель и задачи квалификационного испытания.**

2.1. Цель квалификационного испытания: объективная оценка уровня квалификации педагогических работников в ходе аттестации с целью подтверждения занимаемой должности.

## 2.2. Задачи:

- Стимулировать целенаправленное, непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников;
- Повысить их профессиональную компетентность по вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемым должностям;
- Повысить качество педагогической деятельности.

## 3. Порядок и сроки проведения квалификационного испытания.

3.1. Решение о сроках квалификационного испытания принимает аттестационная комиссия ФГБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №1387» по аттестации педагогических работников (далее – аттестационная комиссия) на основании мотивированного представления работодателя с подписью педагогического работника об ознакомлении.

3.2. Информация о дате, месте и времени проведения квалификационного испытания в письменной форме доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

3.3. Квалификационное испытание педагогического работника проводится в письменной форме (письменное тестирование) по утвержденным аттестационной комиссией вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности.

3.4. Общее количество вопросов, предлагаемых для квалификационного испытания – 100. Вопросы размещены на информационном стенде в методическом кабинете ДОУ.

3.5. Время проведения квалификационного испытания – 60 минут, количество вопросов в тесте – 20.

3.6. Педагогические работники, выполнившие более 75% заданий квалификационного испытания и имеющие представление работодателя с положительной мотивированной оценкой профессиональных, деловых качеств педагогического работника, рассматриваются аттестационной комиссией как соответствующие занимаемой должности.

В иных случаях решение о соответствии занимаемой должности по каждому работнику принимается аттестационной комиссией индивидуально.

3.7. Результаты квалификационного испытания заносятся в аттестационный лист.

3.8. По результатам аттестации педагогических работников аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).